



Whistleblowing Guidonia Montecelio 1937 fc

Il **GUIDONIA MONTECELIO 1937 FC** in ottemperanza al D. Lgs. 10 marzo 2023 n. 24 recante “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”, predispone una procedura che consente ai soggetti di seguito individuati, che intendono riferire circa eventuali attività illecite di cui siano venuti a conoscenza nel contesto lavorativo, di segnalare – in modo sicuro e riservato od anche anonimo – comportamenti, atti od omissioni che possano integrare violazioni di normative interne o esterne alla Società.

Sono legittimate a segnalare le persone che operano nel contesto lavorativo della Società, in qualità di:

- soci e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza, anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto.
- lavoratori subordinati;
- lavoratori autonomi;
- collaboratori, liberi professionisti, consulenti e fornitori;
- stagisti e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti;
- tesserati Guidonia Montecelio 1937 Fc

La segnalazione può essere effettuata:

- quando il rapporto giuridico è in corso;
- durante il periodo di prova, se le informazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- dopo lo scioglimento del rapporto giuridico, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite prima dello scioglimento del rapporto stesso (pensionati).

Le segnalazioni anonime sono ammesse se sufficientemente circostanziate e sono trattate alla stregua di quelle “nominative”. In tal caso, le misure di protezione contro le ritorsioni saranno applicabili solo se la persona segnalante viene successivamente identificata.

La segnalazione può avere ad oggetto diversi tipi di violazioni, come di seguito schematizzate, tra quelle che non vanno segnalate troviamo:

- Le notizie palesemente prive di fondamento, le informazioni che sono già totalmente di dominio pubblico, nonché informazioni acquisite sulla sola base di indiscrezioni o voci scarsamente attendibili (cd. “voci di corridoio” o “sentito dire”).





- Le contestazioni, rivendicazioni o lamentele legate a un interesse di carattere personale della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'autorità giudiziaria o contabile che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate.
- I Reclami relativi ai servizi forniti dalla Società.

Le segnalazioni devono essere il più possibile circostanziate, includendo tutti gli elementi utili per effettuare le verifiche e gli accertamenti necessari a valutarne la fondatezza.

A tal fine i segnalanti devono fornire almeno i seguenti elementi:

- la descrizione del fatto con indicazione delle circostanze conosciute (di modo, di tempo e di luogo);
- le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto cui attribuire i fatti segnalati (cd segnalato).
- A meno che la segnalazione non sia anonima, le generalità del soggetto che effettua la segnalazione, con indicazione della posizione o funzione svolta per conto dell'azienda; i dati identificativi del segnalante sono assistiti da specifiche misure di sicurezza tecniche ed organizzative volte a garantire l'assoluta riservatezza della sua identità;
- ogni informazione o prova (allegando i relativi documenti) che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza di quanto segnalato, in particolare anche l'indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione.

Ove la segnalazione sia inviata in forma scritta attraverso indirizzo e-mail: segreteria generale@guidoniamonteceliofc.it, il segnalante sarà guidato nel fornire suddetti elementi dai quesiti previsti nel modulo di segnalazione.

In ogni caso, ove la segnalazione non sia adeguatamente circostanziata, il ricevente la segnalazione (come di seguito individuato) può chiedere elementi integrativi al segnalante tramite l'indirizzo e-mail dedicato alla Whistleblowing o anche di persona, ove il segnalante abbia richiesto un incontro diretto.

Le segnalazioni non devono contenere dati personali eccedenti, bensì solo i dati necessari per dimostrare la fondatezza della denuncia. Di norma, quindi non andranno inseriti dati particolari, né dati personali idonei a rivelare lo stato di salute o giudiziari.

Il responsabile ricevente la segnalazione tramite la mail dedicata:

- rilascia al segnalante un avviso di ricevimento entro 7 giorni dalla data di ricezione della segnalazione;
- fornisce riscontro tempestivo alle eventuali richieste inoltrate dal segnalante attraverso i canali di segnalazione (sistema di messaggistica implementato sulla piattaforma);





- fornisce riscontro alla segnalazione entro tre mesi dalla data di avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione.

Le segnalazioni vengono ricevute da un responsabile designato dalla Società nella persona del Segretario Generale. Qualora la segnalazione coinvolga il suddetto responsabile, il segnalante provvederà ad indirizzarla all'Amministratore Delegato,

La Società garantisce la riservatezza del segnalante e dell'eventuale soggetto a cui è rivolta la segnalazione e l'accesso alla piattaforma informatica viene gestito in modalità no-log al fine di impedire l'identificazione del segnalante.

È responsabilità del segnalante essere in buona fede. Il segnalante in mala fede dovrà rispondere nelle sedi opportune nel caso di segnalazioni false o atte a screditare qualcuno. Parimenti, la Società adotterà azioni disciplinari nei confronti di chi minacci o compia atti di ritorsione contro il segnalante.

GUIDONIA MONTECELIO 1937 FC



GUIDONIA MONTECELIO 1937 FC Srl
Sede Legale: Viale Regina Margherita, 42 - 00198 Roma
Sede Operativa: c/o Centro Maurys Via Paolina,8 - 00012 Guidonia Montecelio

